

Politica del Sistema di Gestione Integrato

Logistica Uno ha adottato un Sistema di Gestione Integrato Qualità, Igiene, Sicurezza e Ambiente, conforme agli standard specifici e ha avviato il percorso per l'implementazione del Modello Organizzativo 231.

Ha fatto propria, ormai da qualche anno anche la mission della sostenibilità A 360°, portandola avanti con grande impegno e passione nel modo di lavorare e di fare logistica.

Il tema della sostenibilità per Logistica Uno non è solo una missione, ma anche uno stile di vita, che ogni giorno viene comunicato e condiviso in azienda, nel team e con i nostri collaboratori e interesserà sempre più anche le parti interessate esterne fornitori, clienti, collettività, etc



In questa ottica la **Direzione Generale** persegue i **seguenti obiettivi primari** con il coinvolgimento di ogni parte interessata (dipendenti, clienti, fornitori di beni e/o servizi, collettività, istituzioni, etc) che collabora con Logistica Uno:

1. Attenzione e Soddisfazione del Cliente Garantire l'attenzione alle necessità del Cliente e la realizzazione degli obiettivi di servizio, la continua ricerca della soddisfazione dello stesso e il relativo aumento nel tempo.		2. Miglioramento continuo il miglioramento continuo dell'efficacia ed efficienza interna attraverso l'impiego delle migliori procedure operative ed organizzative (best practice) presenti sul mercato per accrescere le prestazioni di qualità, ambiente, igiene e sicurezza, equità ed inclusione.
3. Servizio la tenuta sotto controllo della qualità dei servizi erogati, garantendo il rispetto dei principi etici, la sicurezza e l'igiene dei prodotti gestiti, la loro gestione in sicurezza per tutti i dipendenti, collaboratori, fornitori, esterni, e con il minor impatto ambientale attraverso attività sistematiche di monitoraggio e misurazione dei processi.		4. Innovazione l'innovazione tecnologica e di processo con messa a punto di soluzioni sempre più allineate alla rapida evoluzione del mercato. Innovazione che non passa soltanto dalla tecnologia ma anche dalla formazione. Per questo è nato LogiLab: per promuovere iniziative formative e di sviluppo attraverso la collaborazione con istituti, università e con gli stessi clienti. Tutto ciò con l'obiettivo di ottimizzare i processi e migliorare i servizi.
5. Consultazione e coinvolgimento migliorare la conoscenza e il coinvolgimento di tutte le persone che lavorano in nome o per conto dell'organizzazione sui temi ambientali, di qualità, di sicurezza sul lavoro e sicurezza dei prodotti e principi etici per generare cultura e valore condiviso su questi argomenti, attraverso la consultazione e partecipazione di tutti sulle attività del SGI, raggiungimento degli obiettivi e recepimento di suggerimenti e miglioramenti nonché attraverso incontri e sessioni di sensibilizzazione e condivisione informatica dei documenti aziendali e di sistema. Impegno verso il territorio che ci circonda, verso le associazioni benefiche e la ricerca medica.		6. Salvaguardia della sicurezza e salubrità dei prodotti l'impegno diretto all'applicazione del Sistema delle Procedure di Autocontrollo e in linea con le norme volontarie IFS Logistics. Comunicare e formare tutte le parti interessate sulle politiche e responsabilità in materia di sicurezza dei prodotti, averne riscontro e gestire la misurazione delle prestazioni. Dimostrare la corretta applicazione del sistema delle procedure di autocontrollo, anche attraverso il mantenimento della certificazione raggiunta; soddisfare i propri obblighi per fornire prodotti sicuri e legali e ne assume la responsabilità nei confronti dei clienti;
7. Libertà di scelta del lavoro Ogni persona ha il diritto di lavorare e di esercitare una professione liberamente scelta o accettata. Ogni cittadino dell'Unione ha la libertà di cercare un lavoro, di lavorare, di stabilirsi o di prestare servizi in qualunque Stato membro. I cittadini dei paesi terzi che sono autorizzati a lavorare nel territorio degli Stati membri hanno diritto a condizioni di lavoro equivalenti a quelle di cui godono i cittadini dell'Unione. I fornitori sono tenuti a osservare i requisiti della Carta dei diritti fondamentali dell'Unione europea - Articolo 15 - Libertà professionale e diritto di lavorare, e di qualsiasi legge analoga nazionale e internazionale che preveda e regolamenti la libera scelta del lavoro.		8. Libertà di associazione e del diritto alla contrattazione collettiva Promuovere il diritto dei propri collaboratori di costituire liberamente organizzazioni sindacali o aderire a organizzazioni sindacali di loro scelta, come prevede la Costituzione italiana: «I cittadini hanno diritto di associarsi liberamente, senza autorizzazione, per fini che non sono vietati ai singoli dalla legge penale». [cfr. Cost. Art. 19, 20, 39, 49].

9. Astensione del ricorso al lavoro forzato e minorile Logistica Uno si impegna a verificare il rispetto di età minima dei propri collaboratori ai sensi della legislazione nazionale e internazionale e si impegna a istituire sistemi volti a garantire la totale assenza di lavoro minorile nella propria organizzazione in maniera diretta o indiretta (attraverso il ricorso a intermediari).	 HUMAN RIGHTS	10. Orari di lavoro e retribuzione Devono essere garantiti orari di lavoro e retribuzioni nel rispetto delle leggi nazionali e dei contratti collettivi. Le retribuzioni e le indennità versate per la settimana lavorativa standard devono soddisfare le norme giuridiche nazionali o gli standard di riferimento del settore, se superiori.
11. Assenza di discriminazioni incentivo all'inclusione impegno a non praticare né tollerare alcuna forma di discriminazione fondata sulla razza, il colore, il genere, l'opinione politica, il credo religioso, l'età e/o la disabilità. Osservare le leggi e i regolamenti nazionali contro la discriminazione, in assenza di tali leggi nazionali, si attiene a norme e regolamenti internazionali. Incentivare l'inclusione e integrazione di minoranze e categorie fragili. Nella filosofia di Logistica Uno, la diversità ed inclusione non sono solo valori, ma pilastri fondamentali che guidano ogni aspetto delle operazioni, promuovendo un ambiente di lavoro inclusivo e una strategia aziendale innovativa per generare valore a tutti gli attori coinvolti.		12. Divieto di trattamenti vessatori o inumani Devono essere vietati e non tollerati gli abusi fisici, psicologici e verbali di ogni tipo, abusi sessuali, punizioni corporee e ogni tipo di minaccia e altre molestie o forme di intimidazione.
13. Eliminazione della corruzione Logistica Uno si impegna a vietare il coinvolgimento in qualsiasi forma di corruzione, estorsione o appropriazione indebita, attraverso un controllo costante e periodico delle parti interessate. I fornitori e collaboratori sono tenuti a istituire e implementare policy e sistemi affidabili di controllo con lo scopo di contrastare ogni forma di corruzione, estorsione o appropriazione indebita.	 CORRUPTION	14. Lotta all'evasione fiscale Logistica Uno si impegna a non prendere parte ad alcuna attività pratica o condotta suscettibile di dare adito all'evasione fiscale o promuoverla.
15. Messa a disposizione delle risorse mettere a disposizione, nel rispetto delle risorse disponibili, i mezzi tecnici e umani necessari allo svolgimento delle attività previste dal sistema di autocontrollo. Adottare il MOG231 entro il 2025 e proseguire con le attività di vigilanza da parte dell'ODV.		16. Conformità a leggi e regolamenti impegno a soddisfare i requisiti delle norme e delle leggi vigenti applicabili al settore di attività dell'impresa e dei requisiti volontari a cui aderisce.
17. Tutela dell'ambiente e sostenibilità la direzione sempre più green impegnandosi alla protezione dell'ambiente e prevenzione dell'inquinamento, seguendo i criteri della certificazione ambientale ISO14001, perseguendo in ogni attività l'obiettivo della sostenibilità ambientale, attraverso l'applicazione di "green best practices": switch modale-intermodale, sistemi di handling più efficienti, implementazione di una flotta di mezzi ecologici (Euro 5/6) e LNG a metano liquido, route optimization, magazzini coperti da pannelli fotovoltaici per utilizzo di energia pulita, dematerializzazione documentale in "cloud". Obiettivo del 2026 è pubblicare il report di sostenibilità aziendale. L'attenzione all'ambiente si concretizza nel costante monitoraggio delle emissioni di CO2 dei propri magazzini e nell'investimento in energia pulita attraverso l'installazione di pannelli fotovoltaici. La politica aziendale prevede, inoltre, una sensibilizzazione alla sostenibilità con attività rivolte ai dipendenti e la realizzazione di specifici progetti come la Foresta Logistica, dedicata alla forestazione del territorio veronese, o LogiBee per la salvaguardia delle api.		18. Sicurezza e salute delle condizioni di lavoro impegno a garantire ambienti e condizioni di lavoro sicuri e salubri per i propri dipendenti, collaboratori, visitatori e ospiti per la prevenzione di infortuni, incidenti e malattie professionali con l'obiettivo di eliminare i pericoli e ridurre al minimo i rischi per la salute e sicurezza, attuando anche un sistema di coinvolgimento di tutte le parti interessate.

Oppeano, 17/02/2025

Il Legale Rappresentante
Gianluca Cornelli

LOGISTICA UNO EUROPE SRL
VIA PADANIA 16
37050 OPPEANO (VR)
RIVA / C.F. 02137810285