

## Politica del Sistema di Gestione Integrato

**Logistica Uno** LOGISTICA UNO ha adottato, nelle proprie sedi un Sistema di Gestione Integrato Qualità, Igiene, Sicurezza e Ambiente, conforme agli standard specifici.

ha fatto propria, ormai da qualche anno, la mission dell'ecosostenibilità, portandola avanti con grande impegno e passione nel modo di lavorare e di fare logistica.

Il tema della sostenibilità per Logistica Uno non è solo una missione, ma anche uno stile di vita, che ogni giorno viene comunicato e condiviso in azienda, nel team e con i nostri collaboratori.



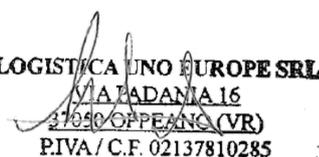
In questa ottica la **Direzione Generale** persegue i **seguenti obiettivi primari** con il coinvolgimento di ogni parte interessata, dipendenti, clienti, fornitori di beni e/o servizi che collaborano con Logistica Uno che, è tenuto a soddisfare gli standard che regolano le attività aziendali interne:

<p><b>1. Soddisfazione del Cliente</b> la realizzazione degli obiettivi di servizio al Cliente, la continua ricerca della soddisfazione dello stesso e il relativo aumento nel tempo.</p>		<p><b>2. Innovazione</b> l'unicità del mix di servizi offerti vista come stimolo comune all'innovazione ed al successo aziendale; l'innovazione tecnologica e di processo con messa a punto di soluzioni sempre più allineate alla rapida evoluzione del mercato.</p>
<p><b>3. Servizio</b> la tenuta sotto controllo della <b>qualità</b> dei servizi erogati, garantendo il rispetto dei principi etici, la sicurezza e l'<b>igiene dei prodotti gestiti</b>, la loro gestione in <b>sicurezza per tutti i dipendenti, collaboratori</b>, fornitori, esterni, e con il <b>minor impatto ambientale</b> attraverso attività sistematiche di monitoraggio e misurazione dei processi.</p>		<p><b>4. Salvaguardia della salubrità dei prodotti</b> l'impegno diretto all'applicazione del Sistema delle Procedure di Autocontrollo e in linea con le norme volontarie IFS Logistics. Dimostrare la corretta applicazione del sistema delle procedure di autocontrollo, anche attraverso il mantenimento della certificazione raggiunta; soddisfare i propri obblighi per fornire prodotti sicuri e legali e ne assume la responsabilità nei confronti dei clienti;</p>
<p><b>5. Consultazione e coinvolgimento</b> migliorare la conoscenza e il coinvolgimento di tutte le persone che lavorano in nome o per conto dell'organizzazione sui temi ambientali, di qualità, di sicurezza ed igiene e principi etici, attraverso la consultazione e partecipazione di tutti sulle attività del SGI, raggiungimento degli obiettivi e recepimento di suggerimenti e miglioramenti nonché attraverso incontri e sessioni di sensibilizzazione e condivisione informatica dei documenti aziendali e di sistema.</p>		<p><b>6. Miglioramento continuo</b> il miglioramento continuo dell'efficacia ed efficienza interna attraverso l'impiego delle migliori procedure operative ed organizzative (best practice) presenti sul mercato per accrescere le prestazioni di qualità, ambiente, igiene e sicurezza, equità ed inclusione.</p>
<p><b>7. Libertà di scelta del lavoro</b> Ogni persona ha il diritto di lavorare e di esercitare una professione liberamente scelta o accettata. Ogni cittadino dell'Unione ha la libertà di cercare un lavoro, di lavorare, di stabilirsi o di prestare servizi in qualunque Stato membro. I cittadini dei paesi terzi che sono autorizzati a lavorare nel territorio degli Stati membri hanno diritto a condizioni di lavoro equivalenti a quelle di cui godono i cittadini dell'Unione. I fornitori sono tenuti a osservare i requisiti della <b>Carta dei diritti fondamentali dell'Unione europea</b> - Articolo 15 - Libertà professionale e diritto di lavorare, e di qualsiasi legge analoga nazionale e internazionale che preveda e regolamenti la libera scelta del lavoro.</p>		<p><b>8. Libertà di associazione e del diritto alla contrattazione collettiva</b> Promuovere il diritto dei propri collaboratori di costituire liberamente organizzazioni sindacali o aderire a organizzazioni sindacali di loro scelta, come prevede la Costituzione italiana: «I cittadini hanno diritto di associarsi liberamente, senza autorizzazione, per fini che non sono vietati ai singoli dalla legge penale». [cfr. Cost. Art. 19, 20, 39, 49].</p>





<p><b>9. Astensione del ricorso al lavoro forzato e minorile</b>        Logistica Uno si impegna a verificare il rispetto di età minima dei propri collaboratori ai sensi della legislazione nazionale e internazionale e si impegna a istituire sistemi volti a garantire la totale assenza di lavoro minorile nella propria organizzazione in maniera diretta o indiretta (attraverso il ricorso a intermediari).</p>	 HUMAN RIGHTS	<p><b>10. Orari di lavoro e retribuzione</b>        Devono essere garantiti orari di lavoro e retribuzioni nel rispetto delle leggi nazionali e dei contratti collettivi.        Le retribuzioni e le indennità versate per la settimana lavorativa standard devono soddisfare le norme giuridiche nazionali o gli standard di riferimento del settore, se superiori.</p>
<p><b>11. Assenza di discriminazioni incentivo all'inclusione</b>        impegno a non praticare né tollerare alcuna forma di discriminazione fondata sulla razza, il colore, il genere, l'opinione politica, il credo religioso, l'età e/o la disabilità. Osservare le leggi e i regolamenti nazionali contro la discriminazione, in assenza di tali leggi nazionali, si attiene a norme e regolamenti internazionali.        Incentivare l'inclusione e integrazione di minoranze e categorie fragili.        Incentivare il coinvolgimento degli istituti scolastici.</p>		<p><b>12. Divieto di trattamenti vessatori o inumani</b>        Devono essere vietati e non tollerati gli abusi fisici, psicologici e verbali di ogni tipo, abusi sessuali, punizioni corporee e ogni tipo di minaccia e altre molestie o forme di intimidazione.</p>
<p><b>13. Eliminazione della corruzione</b>        Logistica Uno si impegna a vietare il coinvolgimento in qualsiasi forma di corruzione, estorsione o appropriazione indebita, attraverso un controllo costante e periodico delle parti interessate. I fornitori e collaboratori sono tenuti a istituire e implementare policy e sistemi affidabili di controllo con lo scopo di contrastare ogni forma di corruzione, estorsione o appropriazione indebita.</p>	 CORRUPTION	<p><b>14. Lotta all'evasione fiscale</b>        Logistica Uno si impegna a non prendere parte ad alcuna attività pratica o condotta suscettibile di dare adito all'evasione fiscale o promuoverla.</p>
<p><b>15. Messa a disposizione delle risorse</b>        mettere a disposizione, nel rispetto delle risorse disponibili, i mezzi tecnici e umani necessari allo svolgimento delle attività previste dal sistema di autocontrollo.</p>		<p><b>16. La conformità a leggi e regolamenti</b>        impegno a soddisfare i requisiti delle norme e delle leggi vigenti applicabili al settore di attività dell'impresa e dei requisiti volontari a cui aderisce.</p>
<p><b>17. Tutela dell'ambiente e sostenibilità</b>        la direzione sempre più green impegnandosi alla protezione dell'ambiente e prevenzione dell'inquinamento, perseguendo in ogni attività l'obiettivo della sostenibilità ambientale, attraverso l'applicazione di "green best practices": switch modale-intermodale, sistemi di handling più efficienti, implementazione di una flotta di mezzi ecologici (Euro 5/6) e LNG a metano liquido, route optimization, magazzini coperti da pannelli fotovoltaici per utilizzo di energia pulita, dematerializzazione documentale in "cloud". Obiettivo del 2023 è portare a certificazione anche il processo ambientale dell'azienda (minori emissioni, riciclo spinto dei rifiuti, ...) tramite la norma ISO 14001</p>		<p><b>18. Sicurezza e salute delle condizioni di lavoro</b>        impegno a garantire ambienti e condizioni di lavoro sicuri e salubri per i propri dipendenti, collaboratori, visitatori e ospiti per la prevenzione di infortuni, incidenti e malattie professionali con l'obiettivo di eliminare i pericoli e ridurre al minimo i rischi per la salute e sicurezza, attuando anche un sistema di coinvolgimento di tutte le parti interessate.</p>

  
**LOGISTICA UNO EUROPE SRL**  
 VIA PADANIA 16  
 37050 OPPEANO (VR)  
 P.IVA / C.F. 02137810285

